

ORDINÆRT TILSYN 2023

Balle Naturbørnehave 2023



Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| 1 INTRODUKTION..... | 2 |
| 2 STRUKTUREL KVALITET | 3 |
| 2.1 Normering og gruppestørrelse og -organisering..... | 3 |
| 2.2 Fysiske rammer | 3 |
| 2.3 Uddannelse, efteruddannelse og personalestabilitet..... | 5 |
| 2.4 Andre rammevilkår..... | 6 |
| 3 PROCESKVALITET | 9 |
| 3.1 Pædagogisk læringsmiljøvurdering (PLV)..... | 9 |
| 3.1.1 Resultater opdelt på de enkelte temaer | 9 |
| 3.2 Børneperspektivet | 12 |
| 3.2.1 Resultater opdelt på de enkelte temaer | 12 |
| 4 RESULTATKVALITET | 14 |
| 4.1 Sprog vurdering 3-6 | 14 |
| 4.1.1 Resultater - Historisk udvikling | 14 |
| 4.1.2 Resultater - opdelt på alder..... | 15 |
| 4.1.3 Resultater - opdelt på køn | 15 |
| 4.2 TOPI..... | 16 |
| 4.2.1 Resultater..... | 16 |
| 5 SAMMENFATNING | 18 |

1 INTRODUKTION

Dagtilbud i Silkeborg Kommune arbejder systematisk med sikring og udvikling af kvalitet.

Arbejdet med kvalitet er inspireret af Danmarks evalueringsinstitut (EVA), som har udviklet en model for forståelse og vurdering af kvalitet. Kvalitet forstås som en sammenhæng mellem tre overordnede elementer, der hænger sammen og påvirker hinanden; *Strukturel kvalitet, Proceskvalitet og Resultatkvalitet*. Strukturel kvalitet handler om de rammer og forhold, som den pædagogiske praksis arbejder inden for. Proceskvalitet handler om det pædagogiske arbejde med børnenes trivsel, udvikling, læring og dannelse. Resultatkvalitet handler om hvad børnene får ud af at gå i dagtilbud – både her og nu og på længere sigt. De tre parametre hænger sammen og påvirker hinanden gensidigt.

I de kommunale daginstitutioner udføres tilsynet således, at alle børnehuse får minimum et tilsyn hvert andet år. Tilsynsrapporterne for de kommunale institutioner vil efter tilsynet blive offentliggjort på Silkeborg Kommunes hjemmeside og på daginstitutionernes lokale hjemmesider.

Tilsyn i dagtilbud gennemføres af tilsynskonsulenter i forvaltningen. Konsulenterne observerer i to timer i børnehuset, og skal ud fra observationerne besvare et skema med en score ud fra forskellige kvalitetsparametre. Såfremt et eller nogle tegn ikke ses eller sjældent ses, vil scoren være lav.

Tilsynet sammenfattes slutteligt i en vurdering og anbefaling i tre overordnede kategorier; *Fortsat indsats, justeret indsats og ny forbedret indsats*.

2 STRUKTUREL KVALITET

Strukturel kvalitet kan forstås som de rammer og forhold, som den pædagogiske praksis arbejder inden for og er påvirket af økonomi, organisering, ledelse mm. i dagtilbuddet.

2.1 Gruppestørrelse og -organisering

Gruppestørrelse er organiseringen af børnene inden for en given normering og kan både omhandle fx antal børn på en stue, antal børn i en specifik aldersgruppe eller gruppesammensætningen i forbindelse med særlige aktiviteter.

Gruppestørrelse og -organisering

| | | Svar | Bemærkning |
|---------------------|--|--------------|---|
| Organisering | Hvordan er dagtilbuddets børnegruppe organiseret? | Aldersopdelt | Opdelt i vuggestue og børnehave ift. alder, men ellers er stuerne blandet i alder. Der arbejdes med gruppeinddeling efter alder i vuggestue ift. aktiviteter dagligt. I børnehaven indeles der både stuevis og dermed blandet i alder. Samt aldersopdelt ifm aktiviteter og forløb. Førskolegruppen organiseres og intensiveres 1/2 år forud for skolestart |
| Organisering | Er der behov for at ændre på organiseringen af børnegruppen? | Nej | |

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

2.2 Fysiske rammer

Dagtilbuddets fysiske rammer defineres af dets inde- og udemiljø, dvs. bygninger, indretning af indendørs og udendørs rum, interiør samt genstande, legetøj og legeredskaber. Dagtilbuddets fysiske rammer tænkes ofte som en given og statisk størrelse, men megen forskning peger på de fysiske rammer som en dynamisk størrelse, dvs. rammer, der ændrer sig eller skifter mellem at fungere som ramme for forskellige aktiviteter. Flere studier belyser, hvorledes de fysiske rammer bliver en betydningsfuld strukturel faktor for kvalitet i dagtilbud, og hvordan tilrettelæggelsen af disse kan anvendes aktivt til at strukturere praksis og børns aktiviteter.

Fysiske rammer

| | | Svar | Bemærkning |
|---------------------------------|--|------|---|
| Bygninger og vedligehold | Var der bemærkninger til bygningerne ved seneste bygningsgennemgang? (Skriv gerne dato for seneste bygningsgennemgang) | Nej | |
| Bygninger og vedligehold | Er der behov for at gøre en ekstra indsats i forhold til vedligeholdelsen af bygningerne? | Ja | Det er gamle huse, der har behov for løbende vedligehold. Der har været ombygning af grupperum i forbindelse med etablering af vuggestuegrupper. Vi har en gammel bus, som også fungerer som grupperum, og den skal også vedligeholdes løbende. |
| Legepladssikkerhed | Var der bemærkninger til sikkerheden ved seneste legepladsinspektion?(Skriv gerne dato for seneste legepladsinspektion) | Ja | 2022 Vi skal sikre at faldunderlaget er fri for legesager og lignende. Løbende reparation af klatrestativ og nedrivning af bålvej. |
| Legepladssikkerhed | Er der behov for at gøre en ekstra indsats i forhold til at arbejde med sikkerhed og sikring af dagtilbuddets legearealer? | Nej | Vi har indført et skærpet fokus på at området med faldunderlag holdes fri og involveret børnene i at hjælpe med til det. |
| Brandsikkerhed | Var der bemærkninger til sikkerheden ved seneste brandinspektion?(Skriv gerne dato for seneste brandinspektion) | Ja | Branddøre skal være frit tilgængelige, så vi har flyttet et bordbænkesæt. Opfordring til at huske vand til slukning af ild, når vi laver bål. |
| Brandsikkerhed | Er der behov for at gøre en ekstra indsats i forhold til arbejdet med forebyggelse og reaktioner i tilfælde af brand? | Nej | |

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
 Kilde: Rambølls Rammevilkår

2.3 Uddannelse, efteruddannelse og personalestabilitet

Betydningen af, om dagtilbudspersonalet er uddannet eller uddannet, har været genstand for flere undersøgelser. Under dette tema beskriver vi, hvad forskningen siger om betydningen af personalets grunduddannelse, deres løbende uddannelse og træning i dagtilbuddet samt betydningen af personalestabiliteten i et dagtilbud. Med personalestabilitet tænkes der på, hvorvidt der er stort sygefravær i en personalegruppe eller stor udskiftning af medarbejdere i et dagtilbud.

Uddannelse og efteruddannelse

| | | Svar | Bemærkning |
|--|----------------------------|------|---|
| Fordel dagtilbuddets medarbejdere med hensyn til relevant pædagogisk personale | Ingen pædagogfaglig udd. | 7 | Vi har en pædagogmedhjælper på PA uddannelse, så næste år har vi også en PA |
| | Studerende | 1 | |
| | Anden pædagogisk grundudd. | 0 | |
| | Seminarieudd. pædagog | 12 | |
| | Videregående udd. | 0 | |
| | Anden relevant udd. | 0 | |
| Er fordelingen mellem uddannede og ikke-uddannede i overensstemmelse med kommunens retningslinjer? | | Ja | Det formoder jeg |

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
 Kilde: Rambølls Rammevilkår

Personalestabilitet

| | Svar | Bemærkning |
|--|------|--|
| Hvor mange opsigelser har der været det sidste år? | 6 | 4 unge pædagogmedhjælpere pga uddannelsesstart/højskoleophold 1 ung pædagogmedhjælper opsagt pga sygefravær 1 pædagog fratrædelsesaftale pga samarbejdsudfordringer/sygefravær |

| | Svar | Bemærkning |
|---|------|---|
| Er der behov for at gøre en ekstra indsats for at nedbringe antallet af opsigelser? | Nej | Jeg oplever generelt stabilitet blandt pædagoger og modne pædagogmedhjælpere. De unge er ofte hos os i et års tid, og så skal de naturligt videre. |
| Er der behov for at gøre en ekstra indsats for at nedbringe sygefraværet? | Nej | Jeg har skrevet nej, men tænker ja/nej. Der har været den samme tendens som på hele området med en stigning i kort hyppig fravær. Så det er klart en opmærksomhed. Vi følger Silkeborg Kommunes sygefraværspolitik. |

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Medarbejderinddragelse, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant

| | Svar | Bemærkning |
|--|------|--|
| Arbejder I struktureret med medarbejderinddragelse i ledelsen af dagtilbuddet? | Ja | vi har vores faglige fyrtårne, p-udvalg, ansvarlige for diverse netværk, AMiR, MED samt repræsentanter i forældrebestyrelsen |
| Afsættes der timer til tillidsrepræsentantarbejde i dagtilbuddet? | Ja | |
| Afsættes der timer til arbejdsmiljørepræsentantarbejde i dagtilbuddet? | Ja | |
| Afholdes der årlige medarbejderudviklingssamtaler (MUS)? | Ja | |

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

2.4 Andre rammevilkår Økonomi

| | Svar | Bemærkning |
|--|------|--|
| Var der bemærkninger til økonomien ved seneste budgetgennemgang? | Ja | Vi har forbrugt for meget på personaleomkostninger. Det betyder, at vi skal spare. Begrænsninger for brug af vikarer Spare timer i børnefladen Holde igen med indkøb generelt |
| Er der behov for at gøre en ekstra indsats i forhold til at styre dagtilbuddets økonomi? | Ja | Ja, vi bliver som daglige ledere jævnligt bedt om at holde igen og melde børnetal og medarbejdertimer ind for at sikre, at vi ikke forbruger for meget |

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Mad og måltider

| | Svar | Bemærkning |
|--|------|---|
| Fremmer I aktivt børnenes viden om sund mad? | Ja | Vores køkken arbejder med, at børnene får meget grønt, mindre kød og overvejende økologisk. |
| Inddrages forældrene i dagtilbuddets mad- og måltidspolitik? | Ja | Ny kostpolitik er undervejs og den er formuleret af bestyrelsen |
| Er der udfordringer med usund kost i dagtilbuddet og brug for at gøre en ekstra indsats omkring mad og måltider? | Nej | Ikke som udgangspunkt, men indimellem skal vi gøre opmærksom på vores fødselsdagspolitik, hvor børnene har noget med til uddeling |

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Førstehjælp

| | Svar | Bemærkning |
|---|------|--|
| Har personalet i dagtilbuddet taget førstehjælpskursus/genopfriskningskursus indenfor de sidste par år? | Nej | Dette er dog en del af en ny politik, hvor vi løbende vil sende personalet på førstehjælpskursus |

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Hygiejne

| | Svar | Bemærkning |
|--|------|---|
| Har dagtilbuddet formuleret hygiejnerutiner med henblik på at reducere sygdomme og infektioner og inddrages forældrene i disse, fx ved at emnet taget op på bestyrelses- og forældremøder? | Ja | Vi bruger vejledninger fra SST i forbindelse med sygdom, og vi husker vores gode vaner fra coronatiden. |
| Er der behov for at gøre en ekstra indsats omkring arbejdet med hygiejne? | Nej | |

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Skoleudsættelser

| | Svar | Bemærkning |
|--|------|------------|
| Er antallet af skoleudsættelser i det forløbne år tilfredsstillende? | Ja | |

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Magtanvendelse

| | Svar | Bemærkning |
|---|------|------------|
| Har personalet den nødvendige viden om retningslinjerne for magtanvendelse på dagtilbudsområdet? | Ja | |
| Er der behov for at gøre en ekstra indsats i forhold til at mindske magtanvendelsen i dagtilbuddet? | Nej | |

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

3 PROCESKVALITET

Proceskvalitet er udtryk for den kvalitet, der findes i det pædagogiske arbejde, og som opstår bl.a. i relationer mellem børn og voksne og gennem læringsmiljøets stimulering af børns sprog og generelle kompetenceudvikling. Proceskvalitet omfatter også kvaliteten af de pædagogiske kompetencer med hensyn til interaktion med børn i forbindelse med leg og læring. Til at kigge på proceskvaliteten kan forskellige miljøvurderinger inddrages i arbejdet med udvikling af kvalitet i dagtilbud.

3.1 Pædagogisk læringsmiljøvurdering (PLV)

Rambøll Pædagogisk Læringsmiljøvurdering (PLV) er en undersøgelse henvendt til det pædagogiske personale (ledere, medarbejder og observatører). PLV'en tager afsæt i det lovpligtige arbejde med læreplanen og er en udvidelse til det dokumentations- og evalueringsarbejde, der allerede foregår i dagtilbuddet.

PLV'en, som nedenstående resultater tager udgangspunkt i, bygger på indholdet fra den pædagogiske læreplan, det pædagogiske grundlag fra EVA og spørgsmål fra VIVE's rapport om faglig ledelse.

Antal pædagogiske læringsmiljøvurderinger

| | Antal svar | Svarprocent |
|----------------|------------|-------------|
| Fagpersonale | 11 | 85% |
| - Ledere | 1 | 100% |
| - Medarbejdere | 9 | 82% |
| - Observatører | 1 | 100% |

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på både lederne, medarbejderne og observatørernes besvarelser.

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

Overordnede resultater

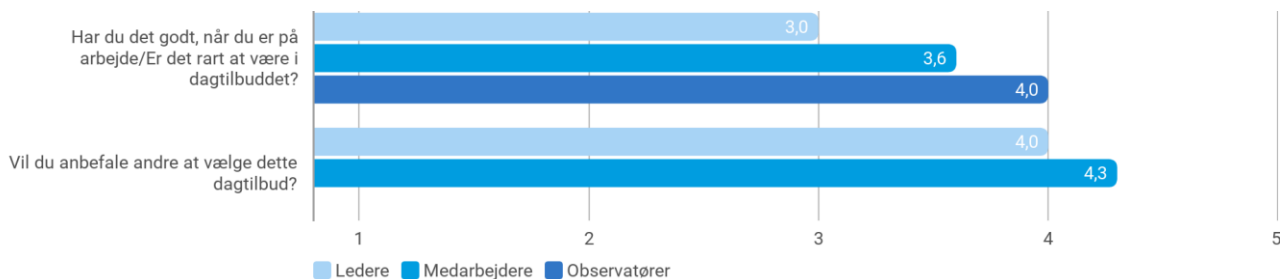
| Tema | Ledere | Medarbejdere | Observatører |
|-----------------------------------|--------|--------------|--------------|
| Overordnet trivsel og tilfredshed | 3,5 | 3,8 | 4,0 |
| Det pædagogiske grundlag | 3,9 | 3,5 | 3,6 |
| Fokusområder | 3,6 | 3,0 | 3,3 |
| De seks læreplanstemaer | 3,9 | 3,5 | 3,6 |
| Faglig ledelse | 3,6 | 2,7 | |

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på både lederne, medarbejderne og observatørernes besvarelser.

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

3.1.1 Resultater opdelt på de enkelte temaer

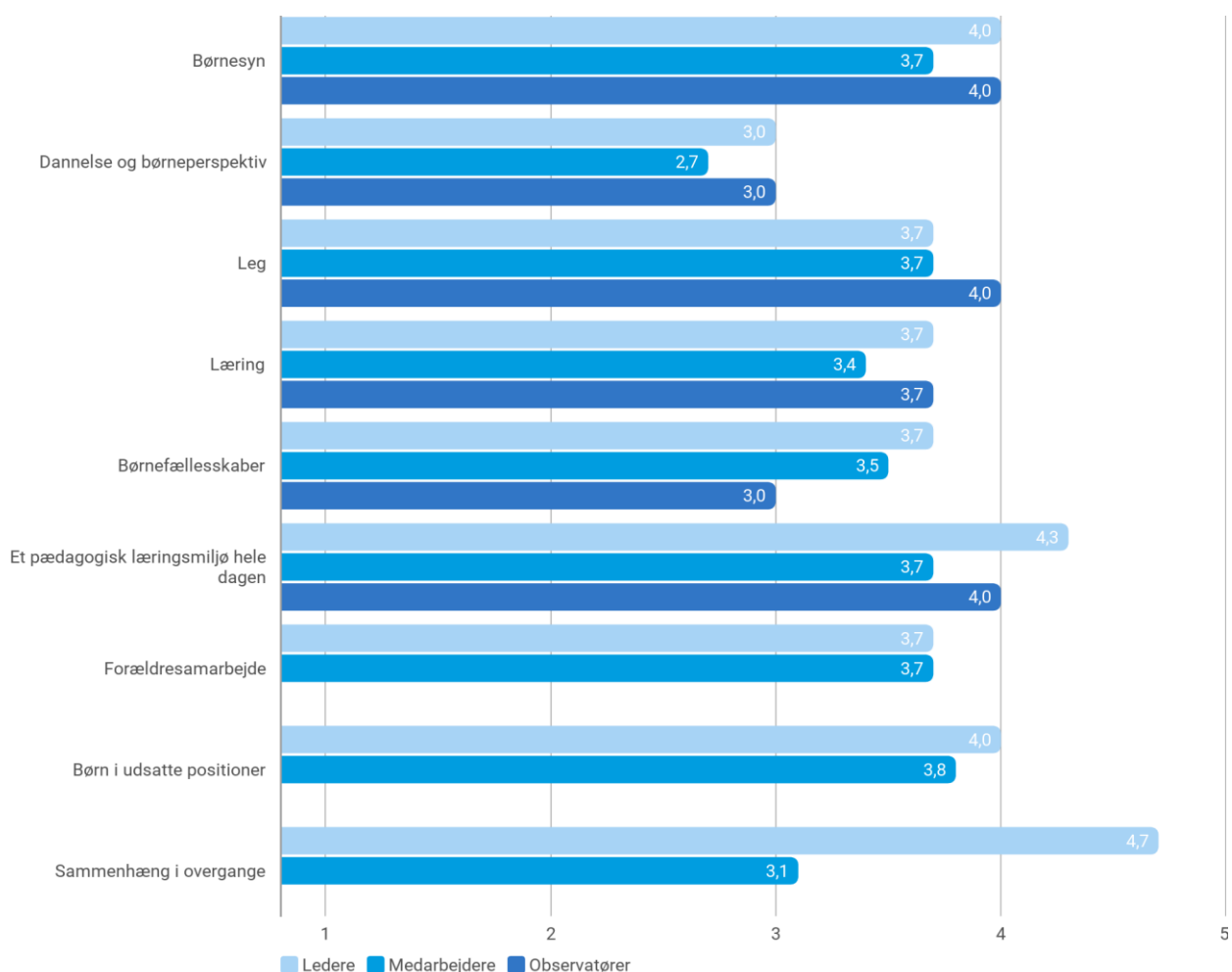
Overordnet trivsel/tilfredshed på tværs af ledere, medarbejdere og observatører



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på både lederne, medarbejderne og observatørernes besvarelser. Ledere og medarbejdere får stillet spørgsmålet *Har du det godt, når du er på arbejde?*, mens observatørerne får stillet spørgsmålet *Er det rart at være i dagtilbuddet?*

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

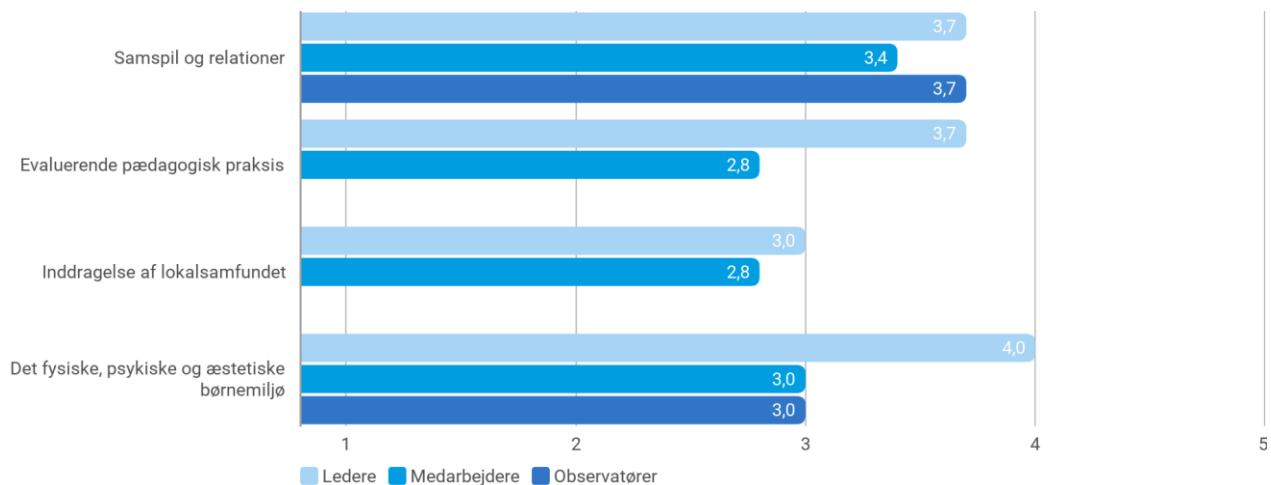
Gennemsnitsscore for deltemaerne i Det pædagogiske grundlag



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på både lederne, medarbejderne og observatørernes besvarelser.

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

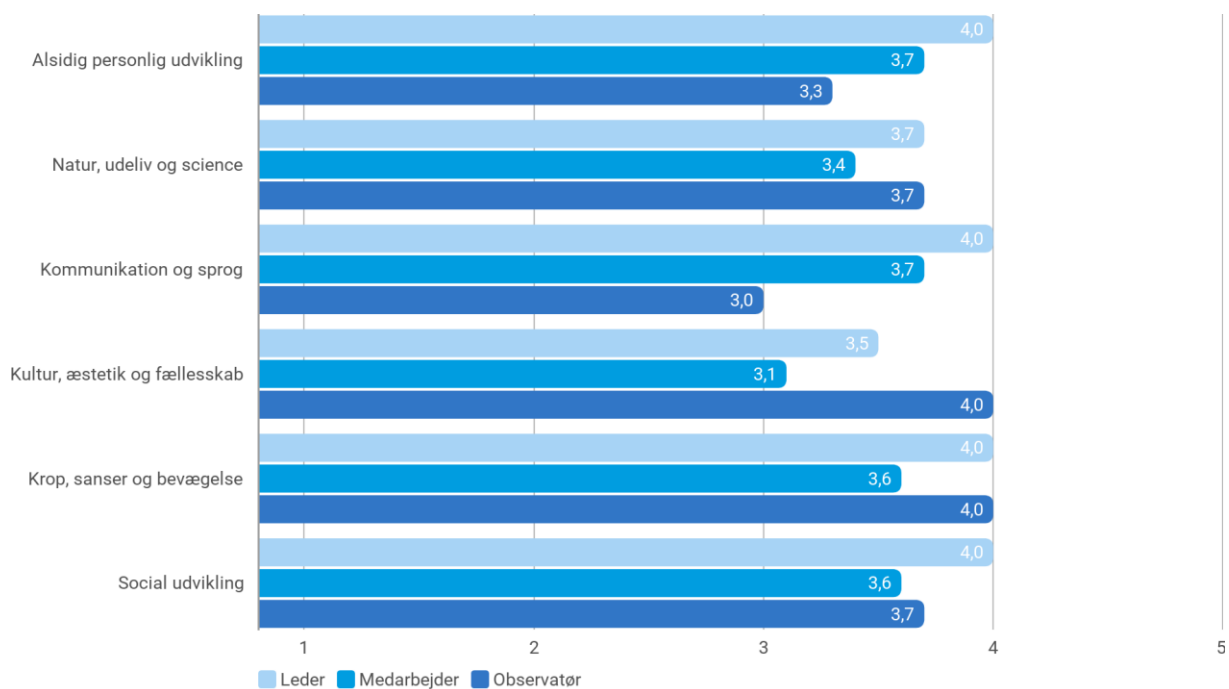
Gennemsnitsscore for deltemaerne i Fokusområder



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på både lederne, medarbejderne og observatørernes besvarelser.

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

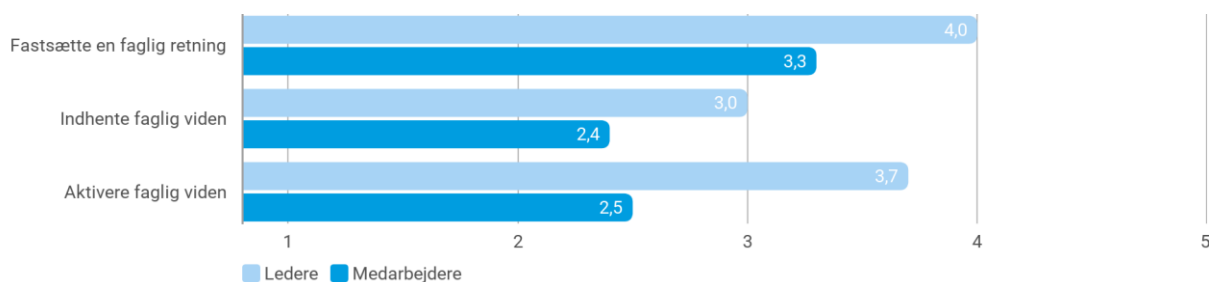
Gennemsnitscore for deltemaerne i De seks læreplanstemaer



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på både lederne, medarbejderne og observatørernes besvarelser.

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

Gennemsnitsscore for deltemaerne i Faglig ledelse



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på både lederne, medarbejderne og observatørernes besvarelser.

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

3.2 Børneperspektivet

I Danmark har vi en lovgivning, der slår fast, at børns oplevelser skal inddrages i arbejdet med at skabe et godt pædagogisk læringsmiljø. Ifølge forskning konkluderes det at kvaliteten i dagtilbuddet hænger tæt sammen med de voksnes evne til at inddrage børnene og deres perspektiver i hverdagen.

Børnenes perspektiv på egen trivsel i dagtilbuddet er indhentet via Rambøll Hjernen&Hjertets interaktive og talende spørgeskema til børn. Spørgerammen er inspireret af materialer fra DCUM og børneforskning.

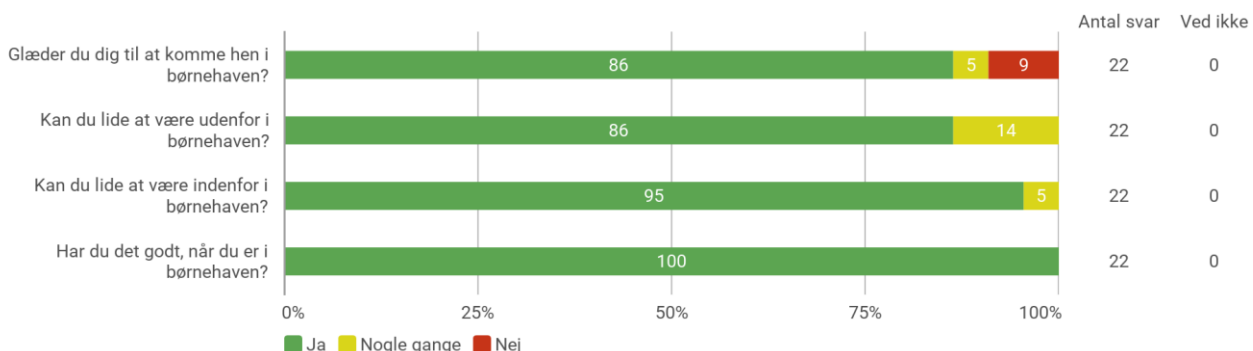
Antal besvarelser

| Antal besvarelser | |
|-------------------|----|
| Antal | 22 |

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.

Kilde: Rambølls Børnespørgeskema

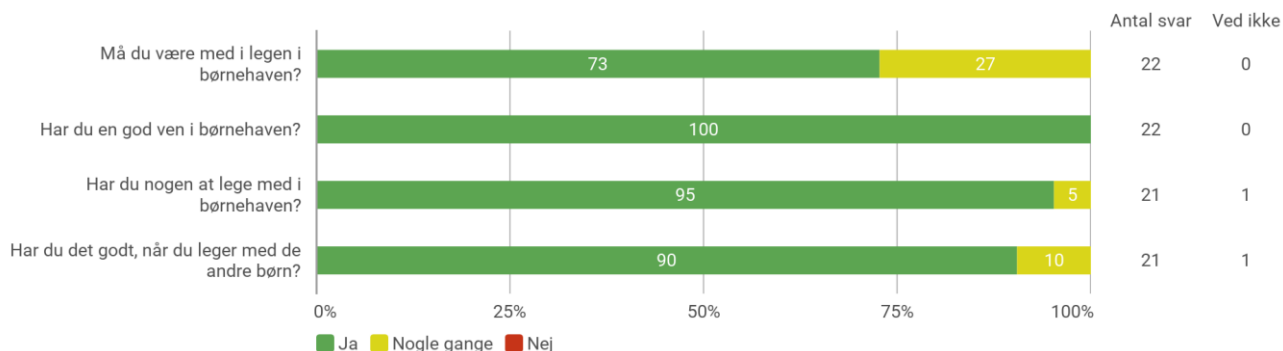
3.2.1 Resultater opdelt på de enkelte temaer Overordnet trivsel



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.

Kilde: Rambølls Børnespørgeskema

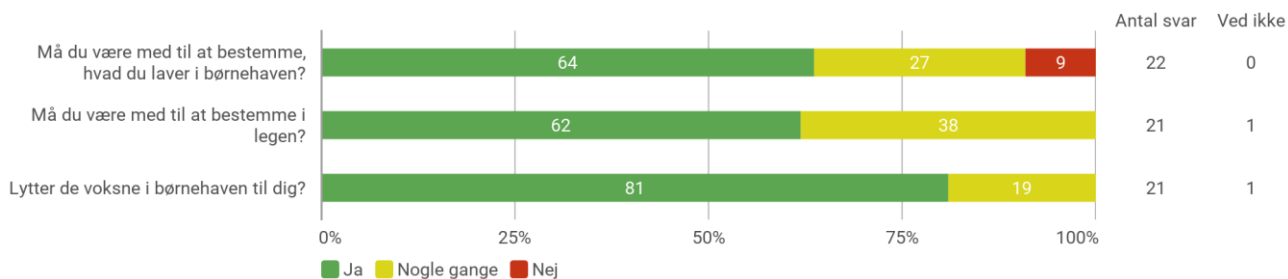
Venskab og leg



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.

Kilde: Rambølls Børnespørgeskema

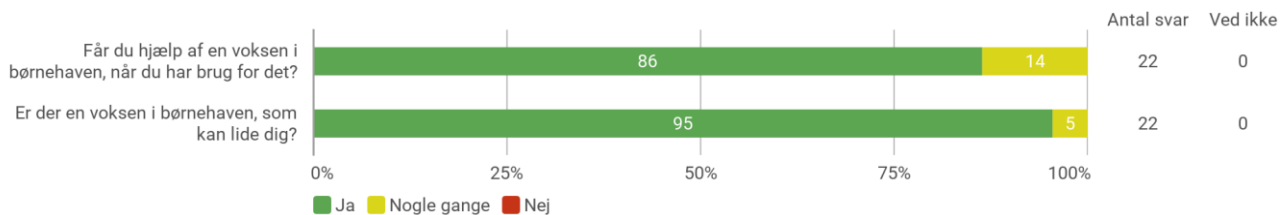
Medbestemmelse



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.

Kilde: Rambølls Børnespørgeskema

Omsorg og støtte fra de voksne



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.

Kilde: Rambølls Børnespørgeskema

4 RESULTATKVALITET

Resultatkvalitet omhandler børnenes udbytte ved at gå i dagtilbud, både her og nu og på længere sigt. Det gælder børns trivsel, læring og udvikling – kognitivt, socialt og motorisk.

4.1 Sprogvurdering 3-6

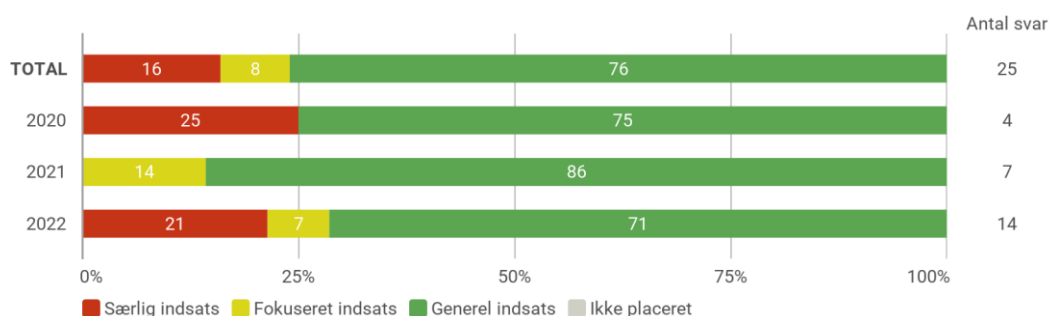
Antal sprogvurderinger fordelt på indsatsgrupper

| | Særlig indsats | Fokuseret indsats | Generel indsats | Ikke placeret |
|----------------------------|----------------|-------------------|-----------------|---------------|
| Før-skriftlige færdigheder | 23% (3) | 31% (4) | 31% (4) | 15% (2) |
| Talesproglige færdigheder | 21% (3) | 7% (1) | 71% (10) | 0% |

Note: Figuren viser resultater for perioden 2022.
Kilde: Rambøll Sprog.

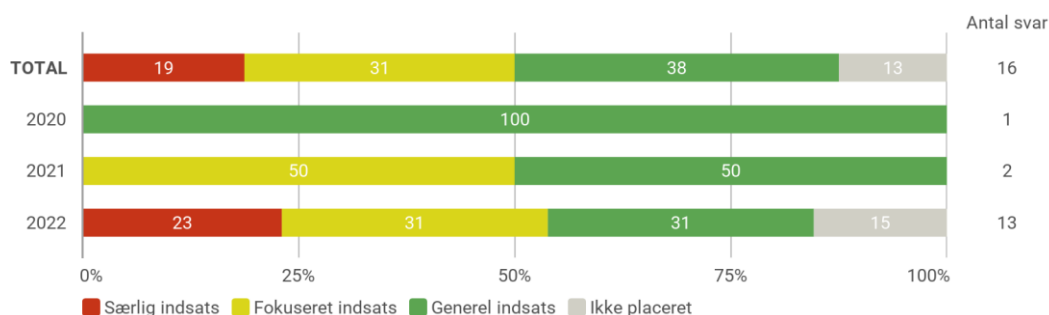
4.1.1 Resultater - Historisk udvikling

Resultater for Talesproglige færdigheder opdelt på indsatsgrupper



Note: Figuren viser resultater for perioden 2022, 2021 og 2020.
Kilde: Rambøll Sprog.

Resultater for Før-skriftlige færdigheder opdelt på indsatsgrupper

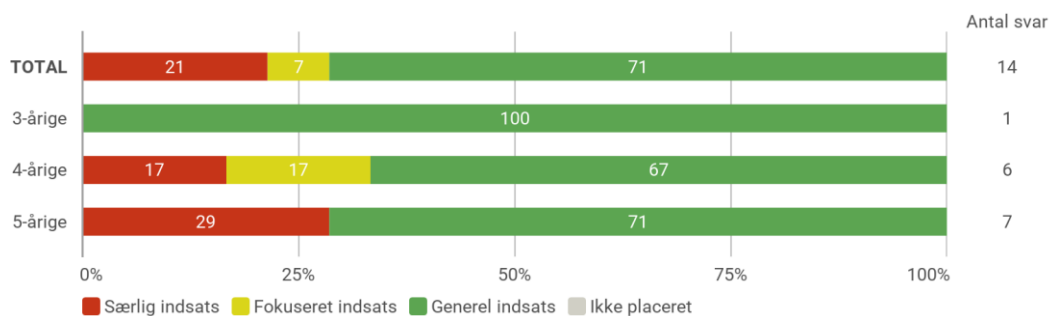


Note: Figuren viser resultater for perioden 2022, 2021 og 2020.
OBS: Vær opmærksom på at de 3-årige ikke placeres i en indsatsgruppe for Før-skriftlige færdigheder og derfor ikke indgår i denne visning.

Kilde: Rambøll Sprog.

4.1.2 Resultater - opdelt på alder

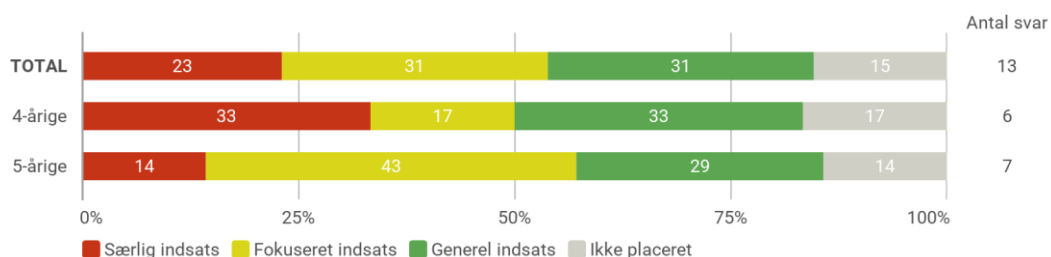
Resultater for Talesproglige færdigheder opdelt på indsatsgrupper



Note: Figuren viser resultater for perioden 2022.

Kilde: Rambøll Sprog.

Resultater for Før-skriftlige færdigheder opdelt på indsatsgrupper



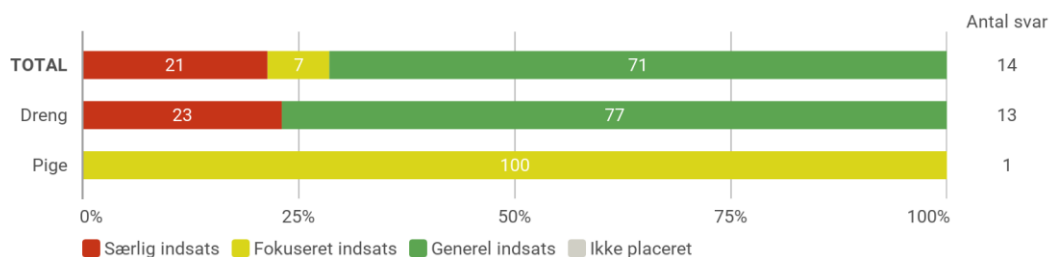
Note: Figuren viser resultater for perioden 2022.

OBS: Vær opmærksom på at de 3-årige ikke placeres i en indsatsgruppe for Før-skriftlige færdigheder og derfor ikke indgår i denne visning.

Kilde: Rambøll Sprog.

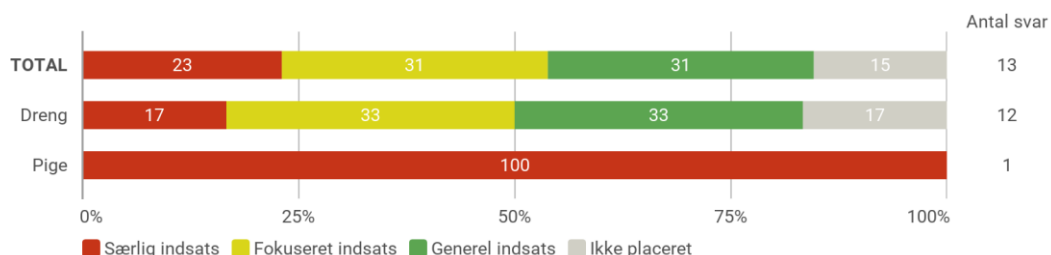
4.1.3 Resultater - opdelt på køn

Resultater for Talesproglige færdigheder opdelt på indsatsgrupper



Note: Figuren viser resultater for perioden 2022.
 Kilde: Rambøll Sprog.

Resultater for Før-skriftlige færdigheder opdelt på indsatsgrupper



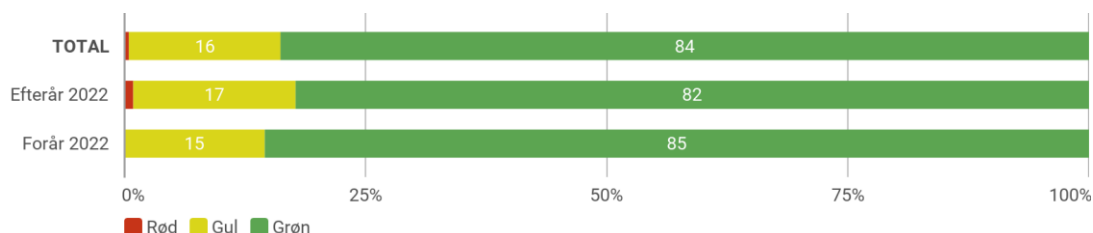
Note: Figuren viser resultater for perioden 2022.
 OBS: Vær opmærksom på at de 3-årige ikke placeres i en indsatsgruppe for Før-skriftlige færdigheder og derfor ikke indgår i denne visning.
 Kilde: Rambøll Sprog.

4.2 TOPI Antal TOPI-vurderinger

| TOPI vurderinger | |
|------------------|------------|
| Efterår 2022 | 107 |
| Forår 2022 | 105 |
| Total | 212 |

Note: Figuren viser resultater for perioden Efterår 2022 og Forår 2022.
 Kilde: Rambøll TOPI

4.2.1 Resultater Fordeling af TOPI-positioner



Note: Figuren viser resultater for perioden Efterår 2022 og Forår 2022. Obs: Børn med vurderingen "Vurderes ikke" medregnes ikke i grafen.
 Kilde: Rambøll TOPI

5 SAMMENFATNING

Den samlede vurdering af den pædagogiske kvalitet i børnehuset er baseret på den gennemsnitlige score af PLV'ens overordnede tematikker. Resultaterne er blevet vurderet via en fælles analyse på tilsynsmødet i kombination med tilsynsførendes observationer og indhentning af børneperspektiver. Scoren af resultaterne fra Pædagogisk Læringsmiljøvurdering omsættes til følgende tre indsatskategorier:

0-2: Ny forbedret indsats

2,1-3,5: Justeret indsats

3,6-5: Fortsat indsats

Overordnet trivsel og tilfredshed

Ud fra tilsynet anbefales en forsat indsats (3,8)

Det pædagogiske grundlag

Ud fra tilsynet anbefales en forsat indsats (3,6)

Fokusområder

Ud fra tilsynet anbefales en justeret indsats (3,1)

De seks læreplanstemaer

Ud fra tilsynet anbefales en forsat indsats (3,6)

Faglig ledelse

Ud fra tilsynet anbefales en justeret indsats (2,8)

På baggrund af tilsynsdialogen er det aftalt, at den daglige leder udarbejder udviklingsplaner med følgende fokus:

- Fokus på hvordan man i højere grad kan understøtte den evaluerende pædagogiske praksis med brugen af forskellige datakilder
- Fokus på systematisk at indhente og aktivere faglig viden